



ALLERØD KOMMUNE

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Møde nr. 280916

Mødet blev holdt onsdag den 28. september 2016 på Rådhuset i Mødelokale C.
Mødet begyndte kl. 07:30 og sluttede kl. 11:00.

Medlemmer: Formand - Klaus Fisker (B), Næstformand - Nikolaj Bührmann (F), Gurli Nielsen (C), Rasmus Keis Neerbek (Ø), Erling Petersen (R)

1. Bemærkninger til dagsordenen	1
2. Meddelelser	2
3. Beskæftigelsesplan 2017	3
4. Opfølgning på Vækstmøde den 9.september	5
5. Aktiviteter i regi af Væksthovedstadsregionen i 2015 og starten af 2016	6
6. Sag fra Rasmus Keis	9
7. Sag fra Rasmus Keis	10

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDVALGET 2014-2017**1. Bemærkninger til dagsordenen**

Sagsnr.:

Tema -**Sagsbeskrivelse** -**Administrationens** -**forslag****Bilag** Nej

Beslutning - Sag nr. 6 og 7 behandles som de første punkter på dagsorden**Erhvervs- og
Beskæftigelsesudva
lget 2014-2017 den
28-09-2016****Fraværende** Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**2. Meddelelser**

Sagsnr.:

Punkttype**Tema**

Orientering

Hovedstadens Iværksætter program afholder 4 workshops for nuværende og kommende iværksættere i november 9., 15., 21. og 29. november – alle dage kl. 16.30 – 19.30.

Møderne finder sted på Rådhuset og omhandler økonomisk virksomhedsledelse og er opdelt i følgende temaer:

Del 1: Forstå dit regnskab – regnskabsopgaver og –lingo

Del 2: Skat og moms – få styr på fradrag og momsafregning

Del 3: Budget – fra ide til budget

Del 4: Bogføring - intro. til bogholderi og økonomiprogram

Forvaltningen vil orientere Team Allerød, handelsforeningerne samt en række af kommunens virksomheder om tilbuddene som er gratis for deltagere.

Bilag

Nej

Beslutning

**Erhvervs- og
Beskæftigelsesudvalget
2014-2017 den
28-09-2016**

Orientering taget til efterretning

Fraværende

Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESDVALGET 2014-2017**3. Beskæftigelsesplan 2017**

Sagsnr.: 13/4229

Punkttype	Beslutning
Tema	Allerød Kommune skal hvert år udarbejde en Beskæftigelsesplan, der fastlægger hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i det kommende år.
Sagsbeskrivelse	<p>Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget skal indstille Allerød Kommunes Beskæftigelsesplan for 2017 til godkendelse i Økonomiudvalget og byråd.</p> <p>Ved udvalgets møde den 7. september 2016 havde udvalget en indledende drøftelse af mulige fokuspunkter og resultatmål for det kommende års beskæftigelsesplan. Udvalget præciserede i den sammenhæng vigtigheden af samstemmighed mellem kommunens kommende beskæftigelsesplan og beskæftigelsesindsatsen for flygtninge.</p> <p>Beskæftigelsesplanen skal beskrive udfordringer og muligheder for beskæftigelsesindsatsen, og fastlægge mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år og udgør planlægningsgrundlaget for indsatsen.</p> <p>Med udgangspunkt i Finansministeriets seneste prognose for udviklingen i bl.a. ledighed og beskæftigelse på landsplan frem til udgangen af 2017, forventes der et fald i bruttoledigheden i Allerød Kommune på ca. 13,5 pct. fra ultimo 2015 til ultimo 2017.</p> <p>Allerød Kommune har i forvejen landet laveste ledighedsprocent, hvorfor den største udfordring på lidt længere sigt er at sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til at imødegå de kommende års fald i arbejdsstyrken, når flere ældre trækker sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Allerød Kommune vil derfor fastholde og videreudvikle de seneste års indsatser og gode resultater med henblik på, at understøtte et øget og kvalificeret arbejdsudbud.</p> <p>Udkast til Allerød Kommunes Beskæftigelsesplan for 2017 er vedlagt sagen som bilag.</p>
Administrationens forslag	Forvaltningen anbefaler, at udvalget indstiller Beskæftigelsesplanen for 2017 godkendt i Økonomiudvalg og byråd
Bilag	Beskæftigelsesplan 2017 3
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 28-09-	Indstilling fra Forvaltningen blev godkendt

2016

Fraværende

Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**4. Opfølgning på Vækstmøde den 9. september**

Sagsnr.: 15/16673

Punkttype	Orientering
Tema	Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget orienteres om afholdelse af Vækstmøde i Niras den 9. september
Sagsbeskrivelse	<p>Ved udvalgsrådet den 2. december 2015 besluttede Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget, i 2016 at afholde et Vækstmøde med erhvervslivet. Ideen om afholdelse af et vækstmøde med erhvervslivet tager sit afsæt i kommunens erhvervspolitik. Heri er dialog og partnerskaber mellem kommune og erhvervsliv et prioriteret indsatsområde.</p> <p>Den 9. september blev mødet afholdt hos Niras. Ved mødet deltog omkring 50 deltagere.</p> <p>Mødet bød på en række oplæg. Formanden for udvalget talte om styrkepositioner og udfordringer i en lokal Allerød kontekst, mens direktøren for Væksthus Hovedstadsregionen Liselotte Hohwy Stockholm holdt et oplæg om Vækststudfordringer i regionen og mulige løsninger. Niras direktør Carsten Toft Boesen præsenterede virksomheden og fokuserede på sit oplæg blandt andet på vigtigheden af at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft. Slutteligt gav erhvervs- og vækstminister Troels Lund Poulsen sit bud på, hvordan regeringens vækststrategi kan påvirke det lokale erhvervslivs muligheder.</p> <p>Ved mødet fik virksomheder og byrådets medlemmer endvidere muligheder for at netværke.</p> <p>Der var generel stor tilfredshed med mødet blandt deltagerne. Udvalget vil på et kommende møde blive præsenteret for oplæg til Vækstmøde for 2017.</p>
Administrationens forslag	Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning
Bilag	Nej
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 28-09-2016	Orientering taget til efterretning
Fraværende	Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**5. Aktiviteter i regi af Væksthovedstadsregionen i 2015 og starten af 2016**

Sagsnr.: 16/8354

Punkttype	Orientering
Tema	Orientering om erhvervsrettede aktiviteter for og med Allerød baserede virksomheder i regi af Væksthovedstadsregionen, Iværksætterhuset og Hovedstadens Iværksætterprogram i 2015 og første halvår af 2016.
Sagsbeskrivelse	I Allerød Kommune varetages den specialiserede erhvervsservice af Væksthus Hovedstadsregionen.

Væksthuset udgør moderbrandet i organiseringen af en række fælleskommunale erhvervsfremmende initiativer. Væksthusets services på Allerød Kommunes vegne er primært målrettet virksomheder med et konstateret vækspotentiale.

Services målrettet iværksætteri varetages gennem Iværksætterhuset og Hovedstadens Iværksætterprogram, som begge hører under Væksthus Hovedstadsregionen

Gennem Iværksætterhuset tilbydes iværksættere hjælp til opstart af deres virksomheder. Det kan være i form af juridisk bistand, økonomisk sparring, udvikling af forretningsplaner og en række andre emner.

Iværksætterhuset har i en fast repræsentant med fysisk tilstedeværelse ca. to dage om ugen i Allerød. Når der registreres en nystartet virksomhed i Allerød Kommune er det Iværksætterhuset, der sender velkomtbreve ud og dermed informerer om de tilbud kommunen gennem tilknytningen til Iværksætterhuset tilbyder iværksættere. Gennem Iværksætterhusets repræsentant tilbydes iværksættere sparring og hjælp ved de såkaldte startup- cafeer, hvor en række Allerød baserede virksomheder også stiller deres viden til rådighed.

Hovedstadens Iværksætterprogram, HIP er et supplerende tilbud til at starte forretning. Her er servicen særligt fokuseret om et emne af gangen. Der tilbydes tre timers tematiserede workshops, altså f.eks. tre timer om jura, patentsøgning opstart af branchespecifikke virksomheder

Nedenfor er information om niveauet for gennemførte aktiviteter i regi af Væksthovedstadsregionen, Iværksætterhuset og Hovedstadens iværksætterprogram i 2015 og for første halvår af 2016.

Vækstforløb i regi af Væksthovedstadsregionen

I 2015 er der gennemført vækstforløb med 8 Allerød baserede

virksomheder med et konstateret vækstpotentiale. Blandt virksomhedstyperne er;

- Virksomhedsrådgivning og anden rådgivning om driftsledelse
- Indretningsarkitekter og rumdesign
- Fremstilling af udstyr til måling, afprøvning, navigation og kontrol
- Forskning og eksperimentel udvikling inden for bioteknologi
- Forhandlere af gaveartikler

I 2016 er der til dato gennemført vækstforløb med 6 Allerød baserede virksomheder med et konstateret vækstpotentiale. Blandt virksomhedstyperne er;

- Indretningsarkitekter og rumdesign
- Forskning og eksperimentel udvikling indenfor bioteknologi
- Data og IT

Aktiviteter i regi af Iværksætterhuset

I 2015 har 28 virksomheder gjort brug af muligheden for at få vejledningsmøder med Iværksætterhusets repræsentant. Her tilbydes iværksættere også sparring og hjælp ved de såkaldte startup- cafeer, hvor en række Allerød baserede virksomheder også stiller deres viden til rådighed. Blandt de 28 virksomheder er der flere rådgivnings og konsulentvirksomheder og designvirksomheder.

I 2016 har 11 virksomheder indtil nu gjort brug af muligheden for at få vejledningsmøder med Iværksætterhusets repræsentant.

Aktiviteter i regi af Hovedstadens Iværksætterprogram, HIP

15 Allerød baserede virksomheder deltog i 2015 i iværksætterworkshops i 2015.

I 2016 afholdes 4 workshop i regi af programmet på Rådhuset i Allerød

Forvaltningen anbefaler, at orienteringen tages til efterretning.

De samlede udgifter til Væksthovedstaden og Iværksætterhuset

finansiering udgjorde i 2015
558.000 kr. for Allerød Kommune.
Bilag Nej

**Beslutning Erhvervs- og
Beskæftigelsesudvalget
2014-2017 den 28-09-
2016** Orientering taget til efterretning

Fraværende Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**6. Sag fra Rasmus Keis**

Sagsnr.: 16/11737

Punkttype	Orientering
Tema	Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 7. september 2016 besluttet at genoptage sag fra Rasmus Keis vedrørende ressourceforløb og lægeerklæringer med notat fra forvaltningen.
Sagsbeskrivelse	Rasmus Keis har stillet følgende spørgsmål: <ol style="list-style-type: none">1. Hvordan vurderer man speciallægeerklæringer og hvor gamle skal de være for at vurderes forældet?2. Hvilke kriterier lægges til grund for, at en borger vurderes at være for syg til at deltage i et ressourceforløb?3. Hvor mange borgere er ikke i ressourceforløb grundet sygdom?4. Er borgeren informeret om deres ret til bisiddere, og i hvor stort omfang bliver dette benyttet?5. Kan vi fra kommunal side gøre noget for at sikre bisiddere i sager hvor man vurderer der kan opstå konflikt?
Administrationens forslag	Forvaltningen har udarbejdet notat, der beskriver nuværende praksis. Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.
Afledte konsekvenser	-
Økonomi og finansiering	-
Dialog/høring	-
Bilag	Notat om ressourceforløb og lægeerklæringer
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 28-09-2016	Orientering på baggrund af notat taget til efterretning
Fraværende	Ingen

ERHVERVS- OG BESKÆFTIGELSESUDBALGET 2014-2017**7. Sag fra Rasmus Keis**

Sagsnr.: 16/11736

Punkttype	Orientering
Tema	Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 7. september 2016 besluttet at genoptage sag fra Rasmus Keis vedrørende aktiveringsfrie uger for borgere på integrationsydelse med notat fra forvaltningen.
Sagsbeskrivelse	<p>Rasmus Keis har stillet følgende spørgsmål:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Ifølge loven kan folk på integrationsydelse ikke hold ferie. Det har store konsekvenser i forhold til familieliv specielt når der er børn. Nogle kommuner, fx Ålborg, er dog i stedet begyndt at give såkaldte ”aktiveringsfri” 2 uger om året i stedet. <p>Er det noget vi praktiserer i Allerød? Hvis ikke, så vil jeg hermed godt rejse forslag om det.</p>
Administrationens forslag	Forvaltningen har udarbejdet notat, der beskriver nuværende praksis. Forvaltningen foreslår, at orienteringen tages til efterretning.
Afledte konsekvenser	-
Økonomi og finansiering	-
Dialog/høring	-
Bilag	Notat om aktiveringsfri perioder -
Beslutning Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017 den 28-09-2016	Orientering på baggrund af notat taget til efterretning
Fraværende	Ingen

Signeret af:

Klaus Fisker
Formand

Nikolaj Bührmann
Næstformand

Erling Petersen
Medlem

Gurli Nielsen
Medlem

Rasmus Keis Neerbek
Medlem

Bilag: 3.1. Beskæftigelsesplan 2017 3

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 28. september 2016 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 71030/16



Beskæftigelsesplan 2017

Allerød Kommune

Indholdsfortegnelse

1. Indledning	1
2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Allerød	2
3. Udviklingen i jobcenterets målgrupper	4
4. Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2017	5
5. Samlet oversigt over mål for indsatsen i 2017	6
5.1 Flere unge skal have en uddannelse	9
5.2 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige skal tættere på arbejdsmarkedet.	13
5.3 Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende	16
5.4 Færre lange sygedagpengeforløb	19

1. Indledning

Beskæftigelsesplanen for 2017 er udarbejdet af de ansvarlige for beskæftigelsesindsatsen i Jobcenter Allerød. Beskæftigelsesplanen er blevet til i dialog mellem de administrativt ansvarlige for indsatsen og Udvalget for Erhverv og Beskæftigelse i Allerød.

Beskæftigelsesplanen beskriver udfordringer og muligheder for beskæftigelsesindsatsen i Allerød, og fastlægger med udgangspunkt i disse mål og strategier for beskæftigelsesindsatsen i de kommende år. Beskæftigelsesplanen udgør dermed det kommende års planlægningsgrundlag for indsatsen.

I henhold til prognose fra Finansministeriet fra august 2016 må der forventes et fald i bruttoledigheden på 8,3 pct. fra ultimo 2015 til ultimo 2017. Samtidig forventes arbejdsstyrken at øges med 2,8 pct. frem mod udgangen af 2017.

Den største udfordring på lidt længere sigt er således at sikre tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft til at imødekomme virksomhedernes efterspørgsel. Det er derfor afgørende, at beskæftigelsesindsatsen har fokus på at sikre de ledige de nødvendige kvalifikationer og undgå, at ledigheden fører til, at flere borgere marginaliseres i forhold til arbejdsmarkedet.

Jobcenter Allerød vil derfor fastholde og videreudvikle de seneste års indsatser og gode resultater med henblik på, at understøtte et øget og kvalificeret arbejdsudbud.

Vision om en håndholdt beskæftigelsesindsats i Allerød

Det er Allerød Kommunes vision at gennemføre en håndholdt beskæftigelsesindsats, hvor indsatsen altid tager udgangspunkt i den enkelte borger og virksomhed med henblik på at skabe resultater i form af job, uddannelse og et effektivt arbejdsudbud.

Det er i den forbindelse en væsentlig barriere for gennemførelsen af en håndholdt beskæftigelsesindsats, at den nuværende bureaukratisering af indsatsen lægger beslag på langt størsteparten af jobcentrets ressourcer. Med henblik på at realisere visionen om håndholdt beskæftigelsesindsats er der således et markant behov for at frisætte en væsentlig del af den indsats, der i øjeblikket må anvendes til at beskrive, dokumentere, indberette, administrere, kontrollere og bemarkere indsatsen.

Da dette bureaukrati imidlertid er fastsat ved lov ligger det uden for jobcentrets muligheder at ændre det. Udfordringen består derfor i, inden for de bestående rammer, at tilrettelægge indsatsen så hensigtsmæssigt som muligt. Her kan Jobcenter Allerød profitere af sin størrelse, der tilgodeser overskuelighed, nærhed og tværsektorielt samarbejde i sagsbehandlingen.

Tæt opfølgning på beskæftigelsesplanen for 2017 – og forudsætningerne for de fastsatte mål

Fastsættelsen af mål og resultatkrav for indsatsen i 2017 er sket med afsæt i Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings forventninger til udviklingen i ledigheden i Hovedstaden, samt Jobcentrets forventning til hvordan udviklingen vil påvirke de forskellige forsørgelsesgrupper.

Erhvervs- og beskæftigelsesudvalget i Allerød Kommune vil i dialog med det Regionale Arbejdsmarkedsråd og Jobcentret foretage en tæt opfølgning på resultatudviklingen af beskæftigelsesindsatsen i 2016 og 2017, herunder overvåge om der er behov for at justere beskæftigelsesplanens fastsatte resultatkrav, forudsætninger og antagelser.

2. Beskæftigelsespolitiske udfordringer i Allerød

Beskæftigelsesindsatsen i Allerød står over for en række udfordringer i 2017 og de efterfølgende år. En del af udfordringerne er udløst af konjunktoren, mens andre udfordringer skyldes den demografiske og strukturelle udvikling på arbejdsmarkedet.

På kort sigt er en af de væsentligste udfordringer ledige på kanten af arbejdsmarkedet og på langt sigt arbejdsmarkedets udvikling med faldende arbejdsstyrke og fortsat stigende kompetencekrav til arbejdsstyrken. Udfordringerne er på en gang nye, men også udfordringer som de har set ud de senere år. Den overordnede indsats i Allerød Kommune for 2017 vil derfor, på mange måder, være en fortsættelse af de strategier, som har været toneangivende siden 2014.

Udfordringerne danner udgangspunkt for formuleringen af de mål og strategier, der er opstillet for de forskellige indsatser i nærværende plan.

Målet er fortsat at øge arbejdsudbuddet

Der forventes frem mod 2017 en stigning i beskæftigelsen på ca. 3,1 pct. mens arbejdsstyrken forventes at stige med 2,8 pct. Det betyder en øget efterspørgsel efter ledig arbejdskraft, og hovedudfordringen på sigt bliver derfor at sikre et tilstrækkeligt stort og velkvalificeret arbejdsudbud på arbejdsmarkedet.

Ledige skal hurtigst muligt i job, og unge skal gennemføre uddannelse

Beskæftigelsesindsatsen skal derfor også i det kommende år fokusere på at få personer på midlertidig offentlig forsørgelse hurtigst muligt i job. For unge uden erhvervskompetencegivende uddannelse er uddannelse førsteprioritet. Talrige undersøgelser har vist, at en erhvervskompetencegivende uddannelse har stor betydning for den unges fremtidige beskæftigelse. Det er derfor vigtigt, at flest mulig af de unge uden uddannelse motiveres og støttes til at påbegynde og fastholde en uddannelse.

Tilgangen til permanente ydelser skal begrænses

Antallet af personer på permanent offentlig forsørgelse har i de senere år været svagt faldende. Det skyldes i vidt omfang førtids- og fleksjobreformen fra 2013 som har til formål at begrænse tilgangen til førtidspension.

Det er dog vigtigt, at der fortsat er fokus på at begrænse tilgangen til de permanente forsørgelsesydelser mest muligt blandt andet gennem en effektiv rehabiliteringsindsats, der har som mål at udvikle borgerens arbejdsevne.

I Allerød Kommune søger vi altid at sikre, at en praktisk afprøvning af arbejdsevnen sker forsvarligt og værdigt for borgeren. Målet er, at borgeren får mulighed for at udnytte den arbejdsevne de har med de støtteforanstaltninger lovgivningen tilbyder, og at de borgere der ingen arbejdsevne har, får dette dokumenteret, således at der kan træffes afgørelse om deres fremtidige forsørgelse.

Indsatsen skal målrettes både nyledige og personer med længere ledighedsforløb

Med den nuværende udvikling i det demografiske grundlag samt udviklingen på arbejdsmarkedet er det vigtigt, at indsatsen kan favne såvel nyledige som personer med lang tid på offentlig forsørgelse. Det vil sige, at der gives en tidlig og forebyggende indsats til de nyledige, så langtidsledighed effektivt forebygges. Samtidig gennemføres en afhjælpende indsats for de langtidsledige, så de sikres hjælp til at komme videre. Gennem hele forløbet er det væsentligt, at aktiveringsindsatsen tager udgangspunkt i den enkeltes situation her og nu.

Virksomhedsrettet aktivering i den private sektor skal udbredes

I den aktive indsats har virksomhedsrettede forløb, særligt i private virksomheder, vist sig at have størst beskæftigelseseffekt. For at styrke den virksomhedsrettede indsats er det vigtigt, at der fortsat arbejdes for at sikre et tilstrækkeligt antal pladser til de ledige, både i form af job med løntilskud og praktikpladser, og i form af virksomhedscentre, som kan give et virksomhedsrettet tilbud til de svagere målgrupper.

Øget fokus på samspil mellem uddannelse og beskæftigelsesindsats

Ved siden af den virksomhedsrettede indsats bør der være øget fokus på samspillet mellem uddannelse og beskæftigelsesindsats. Særligt for de unge er det vigtigt, at uddannelse ses som den primære vej til arbejdsmarkedet på længere sigt. Ligeledes er det vigtigt at have fokus på opkvalificering af ufaglærte.

Det er afgørende, at uddannelserne er målrettet områder med gode beskæftigelsesmuligheder eller områder, hvor der fremover forventes mangel på arbejdskraft. Det er særligt ordinære kompetencegivende uddannelser, der kan hjælpe den enkelte til en mere stabil arbejdsmarkeds-tilknytning, mens kortere kurser også kan have værdi for personer med ingen eller kort uddannelse, hvis kurserne er målrettet konkrete job eller beskæftigelsesområder med gode jobmuligheder.

Det primære fokus bør dog være at tilskynde de ufaglærte til at tage en kompetencegivende uddannelse. Det kan i denne forbindelse være hensigtsmæssigt at bruge sammenhængende forløb med praktik og uddannelse for at lette overgangen til uddannelse og fastholde den ledige i et virksomhedsforløb med et uddannelsesperspektiv

Den jobrettede indsats for flygtninge og indvandrere skal styrkes

Allerød Kommune har gennem de seneste år modtaget et væsentligt højere antal flygtninge og familiesammenførte end tidligere. Den nuværende kvote for 2016 og den forventede kvote i 2017 viser, at antallet af nytillkomne flygtninge er lavere end i de seneste år.

Regeringen har med de seneste ændringer i integrationsloven bl.a. sat en helhedsorienteret integrationsindsats på dagsordenen, hvor beskæftigelsesrettede tilbud skal prioriteres støttet op af f.eks. sociale, sundhedsmæssige og familierelaterede tiltag.

Allerød Kommunes strategi for modtagelse og integration af flygtninge fastlægger, at alle flygtninge skal mødes som aktive medborgere. Som ny borger har den enkelte ansvar for sin egen integration – godt hjulpet på vej af Allerød Kommune og samfundets øvrige aktører. Vi forventer, at flygtninge hurtigst muligt kommer i beskæftigelse eller uddannelse, og at dette sker i en fælles indsats. Vi tror på at den enkelte hjælpes bedst ved at få kontrol over og tage ansvaret for sit eget liv og sin situation, fx i relation til arbejde, familie og indflydelse. Vi ønsker således sammen med "vores flygtninge" at gøre vores bedste for at sikre en vellykket integration, der giver flygtninge mulighed for at arbejde, lære og at få adgang til de lokale fællesskaber. Det gør vi fordi mulighed for beskæftigelse, integration og medborgerskab hænger sammen og er en fælles opgave.

Dette fordrer, at Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, og at der etableres et tæt samarbejde med virksomhederne. Et arbejde er den bedste ramme for at lære om det danske samfund og for at lære sproget. Danskuddannelse vurderes at have den bedste effekt, såfremt sproget bliver trænet og brugt - også uden for den undervisningsmæssige sammenhæng. Dette gælder både de almene dansk-sproglige færdigheder og det fagspecifikke sprog, som der er brug for på de enkelte arbejdspladser.

Jobcenterets målgrupper har stor betydning kommunens økonomi

Udviklingen i antallet af offentligt forsørgede har stor betydning for Allerød Kommunes økonomi. Alene de samlede udgifter til offentlig forsørgelse udgjorde over 250 mio. kr. i 2015. Hertil kommer udgifter til den aktive beskæftigelsesindsats samt lavere skatteindbetalinger fra borgere, som overgår fra beskæftigelse til ledighed.

Med implementeringen af den nye refusionsreform fra 1. januar 2016, hvor den kommunale medfinansiering stiger med varigheden på offentlig forsørgelse bliver det endnu mere centralt, at Jobcentre leverer en indsats med fokus på resultater og effekt der sikrer, at borgerne er kortest mulig tid på offentlig forsørgelse.

3. Udviklingen i jobcenterets målgrupper

Med afsæt i ovenstående beskæftigelsespolitiske udfordringer præsenteres i det følgende de væsentlige rammer for den borger- og virksomhedsrettede indsats i Jobcenter Allerød.

Antallet af offentligt forsørgede i Allerød er stigende

Udviklingen og sammensætningen af jobcenterets målgrupper medfører en række udfordringer for den lokale beskæftigelsesindsats i Allerød i de kommende år.

I perioden ultimo 2013 til ultimo 2015 har der været store forandringer i sammensætningen af målgrupperne. Udviklingen har været karakteriseret ved følgende:

- Arbejdsløshedsdagpenge er faldet med 112 personer (-14 pct.)
- Kontanthjælpsmodtagere (inkl. integration) er steget med 70 personer (+31 pct.)
- Uddannelseshjælp udgør 165 personer¹
- Arbejdsmarkedsydelse og særlig uddannelsesydelse udgør 73 personer²
- Revalidering er faldet med 26 personer (-81 pct.)
- Sygedagpenge er steget med 53 personer (-4 pct.)
- Jobafklaring udgør 32 personer³
- Ressourceforløb er steget med 23 personer (+128 pct.)⁴
- Ledighedsydelse er faldet med 2 (+3 pct.)
- Fleksjob er steget med 27 personer (+20pct.)
- Førtidspension er faldet med 48 personer (-10 pct.)

I juni måned 2016 modtog 1.537 personer i Allerød Kommune en eller flere typer af offentlig forsørgelse i hele eller dele af måneden. Det svarer til ca. 13 pct. af alle borgere i den erhvervsaktive alder (16 – 66 år). De offentlige udgifter pr. borger i arbejdsstyrken i Allerød hører til blandt de laveste i hele landet – og er også lavere end gennemsnittet i sammenligningskommunerne. I perioden ultimo 2013 til ultimo 2015 var der et fald i udgifterne på ca. 3,5 pct. pr. borger.

Den største ydelsesgruppe blandt de offentligt forsørgede i Allerød er modtagere af førtidspension, som udgør 3,2 pct. af befolkningen i den erhvervsaktive alder. Herefter kommer sygedagpengemodtagere (2,0 pct.), kontanthjælp incl. integration (2,0 pct.), forsikrede ledige (1,7 pct.), fleksjob (1,3 pct.) uddannelseshjælp (0,8 pct.) samt de ”øvrige ydelser” – ressourceforløb, jobafklaringsforløb, revalidering, og ledighedsydelse (i alt 0,9 pct.).

¹ Ny ordning pr. 1. januar 2014.

² Ny ordning pr. 1. januar 2013. Afløses i 2015-2016 af ny kontantydelse

³ Ny ydelse pr. 1. juli 2014

⁴ Ny ordning pr. 1. januar 2013.

Antallet af offentligt forsørgede samt implementeringen af nye reformer stiller krav til indsatsen i 2017

Finansministeriet forventer et fald i ledigheden fra ultimo 2015 til ultimo 2017 på 8,3 pct. På trods af det forventede fald i ledigheden i perioden stiller antallet af offentligt forsørgede store krav til jobcenterets prioritering med hensyn til - inden for de givne ressourcer - at levere den fornødne service, samtaler, tilbud m.v. til de forskellige målgrupper. Endvidere stilles store krav til jobcenteret med hensyn til at differentiere indsats og tilbud til de forskellige persongrupperes behov for vejledning, rådgivning, aktivering, opkvalificering mv.

Ligeledes betyder implementering af flere reformer siden 2013 en væsentlig udfordring i forhold til koordinering og samarbejde på tværs af forvaltningen såvel strategisk som praktisk. Samarbejdet skal iværksættes og udvikles mellem både beskæftigelses-, uddannelses-, social- og erhvervs-politiske områder.

Pr. 1. januar 2016 trådte refusionsreformen i kraft, som fuldstændig ændrer, den måde hvorpå kommunerne kan hjemtage refusion fra staten. Refusionen vil ikke længere være betinget af hvilke form for aktiveringstilbud der iværksættes, men alene hvor længe den enkelte borger har modtaget offentlig forsørgelse. Reformen indebærer fokus på en effektiv og koordinerede indsats og øget krav til opfølgning og progression. Jobcenter Allerød vil i 2017 fortsætte det særlig fokus på disse elementer med henblik på at øge kvalitet og effekt af indsatsen.

Konjunktur-udviklingen giver nye udfordringer i virksomhedssamarbejdet

Den aktuelle konjunktursituation indebærer, at virksomhederne nu i stigende omfang igen begynder at efterspørge/mangle kvalificeret arbejdskraft. Det må forventes, at omfanget af arbejdskraftmangel hurtigt kan vokse, jf. de demografiske og strukturelle udfordringer nævnt ovenfor. Specielt bygge- og transportbranchen forventer stor efterspørgsel efter såvel uddannet som tillært arbejdskraft.

Beskæftigelsesindsatsen i Allerød i 2016 og 2017 vil derfor først og fremmest have fokus på at sikre det størst mulige arbejdsudbud, så mulighederne for vækst og udvikling i virksomhederne understøttes bedst muligt, når behovet viser sig.

Den aktuelle konjunkturudvikling betyder, at rummeligheden i mange virksomheder er øget, og at der derfor åbnes muligheder for Jobcenteret for at etablere praktikpladser, løntilskudspladser, fleksjob m.v. Jobcenteret vil i 2017 først og fremmest søge samarbejde med virksomheder inden for brancher, hvor der er - eller er udsigt til - stigende beskæftigelse.

Jobcenteret vil endvidere udbygge samarbejdet med Allerød Kommunes institutioner om den lokale beskæftigelsesindsats, herunder at kommunens fremtidige rekrutteringsbehov understøttes via den aktive beskæftigelsesindsats.

4. Ministerens mål for beskæftigelsesindsatsen i 2017

Beskæftigelsesministeren har udmeldt 4 mål for beskæftigelsesindsatsen i 2017. Alle 4 mål har til hensigt at forebygge langtidsledighed, at nedbringe antallet af personer på offentlig forsørgelse, og at sikre et velkvalificeret og tilstrækkeligt stort udbud af arbejdskraft. De 4 mål fremgår af nedenstående boks:

Mål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Jobcentrenes samarbejde med virksomhederne skal i højere grad understøtte en effektiv rekruttering af den nødvendige arbejdskraft. Jobcentrene skal samtidig have fokus på en målrettet opkvalificering, så ledige, herunder langtidsledige, kan få de kompetencer, der er efterspurgt af virksomhederne.

Mål 2: Flere unge skal have en uddannelse

Der skal fortsat være fokus på at understøtte kontanthjælpsreformens intention om, at unge ikke bare påbegynder, men også gennemfører en ordinær uddannelse, der kan give dem de nødvendige kompetencer til at komme i beskæftigelse. Uddannelse kan i den henseende også opnås via læring gennem et arbejde.

For unge med særlige faglige, sociale eller helbredsmæssig behov, herunder unge med funktionsnedsættelse, skal der være den nødvendige hjælp og støtte til at opnå en uddannelse.

Indsatsen skal bygge bro mellem jobcentre og uddannelsesinstitutioner og understøtte, at flere unge får de afgørende forudsætninger for at fastholde en varig tilknytning til arbejdsmarkedet – nu og i fremtiden.

Mål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet, herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere, skal tættere på arbejdsmarkedet

Det er afgørende, at kommunerne understøtter langvarige kontanthjælpsmodtagere med aktiv hjælp til at komme i job og blive selvforsørgende, fx gennem målrettet jobformidling og virksomhedsrettede forløb.

Det er samtidig vigtigt, at kommunerne sikrer målrettet hjælp og støtte til mennesker med komplekse udfordringer eller markant nedsat arbejdsevne, så de ved hjælp af en helhedsorienteret og tværfaglig indsats kan genvinde fodfæstet på arbejdsmarkedet.

Mål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Kommunerne står over for en historisk udfordring med at modtage og integrere de nye flygtninge og familiesammenførte, som forventes at øge Danmarks befolkning med ca. 100.000 personer frem mod 2020. Samtidig ved vi, at en vellykket integration af flygtninge og familiesammenførte først og fremmest går igennem arbejdsmarkedet.

Det er derfor afgørende, at integrationsindsatsen sigter mod, at flygtninge og familiesammenførte hurtigst muligt efter, de har opnået asyl, kommer ud på danske arbejdspladser og får opbygget de kvalifikationer og det netværk, der skal til for at kunne forsørge sig selv.

5. Samlet oversigt over mål for indsatsen i 2017

Allerød Kommune har fastsat fire konkrete resultatmål for udviklingen i Beskæftigelsesministerens mål for indsatsen frem mod december 2017. Endvidere er der på baggrund af en vurdering af de beskæftigelsespolitiske udfordringer i kommunen valgt at opstille et selvstændigt resultatmål for udviklingen i sygedagpengeindsatsen.

De fem resultatmål for beskæftigelsesindsatsen i Allerød fremgår neden for:

Resultatmål 1: Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Der skal i 2017 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 45 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen. Endvidere skal der indgås 10 nye partnerskabsaftaler.
- Der etableres et erhvervsnetværk med lokale virksomheder, som via gensidigt forpligtende aftaler bidrager med viden om fremtidige rekrutterings- og kompetencebehov med henblik på at målrette Jobcentrets opkvalificeringsindsats.

Resultatmål 2: Flere unge skal have en uddannelse

- Den gennemsnitlige andel af unge på offentlig forsørgelse, som påbegynder en ordinær uddannelse skal i 2017 hver måned være på 3,75 pct.
- Der etableres et tværfagligt fora med deltagelse af Jobcenter, Voksenområdet, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Familie, Skole samt relevante uddannelsesinstitutioner med henblik på at sikre en helhedsorienteret og koordineret indsats med fokus på uddannelse for unge – også inden de kommer på offentlig forsørgelse.

Resultatmål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet.

- Den gennemsnitlige andel af langtidsforsørgede borgere, som har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måned, skal i 2017 som minimum, udgøre 45 pct. Der måles på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse og kontantydelse.
- Alle indsatsplaner for borgere visiteret til ressourceforløb skal synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal indeholde aktiviteter med henblik på udvikling af borgernes tilknytning til uddannelsessystemet eller arbejdsmarkedet.

Resultatmål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

- Minimum 33% af alle voksne flygtninge er i ordinær beskæftigelse inden for det første år.
- Andelen af flygtninge, som oplever det som kommunens ansvar at sikre beskæftigelse falder. Dette måles ½ årligt oktober og april måned.
- Mindst 10 flygtninge, der allerede er i arbejde fungerer som rollemodeller i netværksgrupper.
- Integrationsamtalerne indeholder fra start sagsbehandlerens vurdering af flygtningens egnethed ift. at påbegynde IntegrationsGrundUddannelse. IGU skal være påbegyndt 6 mdr. herefter.
- Alle egnede voksne flygtninge har gennemført Allerød Uddannelsen inden for de første 12 måneder efter ankomsten.

Resultatmål 5: Færre langvarige sygedagpengeforløb

- Andelen af langvarige sygedagpengeforløb med over 26 ugers varighed skal nedbringes til højst 12,5 pct. ved udgangen af 2017, svarende til et fald på 1,4 pct. point fra niveauet i 2015.

Ved fastlæggelse af de konkrete resultatmål er lagt til grund, at udviklingen i ledigheden og i de forskellige forsørgelsesgrupper i Allerød vil svare til prognoserne fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering på baggrund af Finansministeriets Økonomiske Rapport fra august 2016.

Jobcenter Allerød vil følge udviklingen i resultatmålene og de tilknyttede forudsætninger tæt i løbet af 2016 og 2017, herunder vurdere behovet for eventuelle justeringer i resultatmålene.

Samtidig vil resultatudviklingen blive fulgt nøje i forhold til det niveau Jobcentrets rammevilkår tilsiger. Endvidere vil resultaterne blive sammenlignet med udviklingen i Hørsholm og Rudersdal Kommuner, som vurderes at ligne Allerød Kommune mest med hensyn til geografi, demografi mm.

I de følgende afsnit præsenteres baggrund og forudsætninger for de fem resultatmål samt de overordnede indsatsstrategier, som danner grundlag for jobcenterets indsats i 2017 for at realisere målene.

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Med den virksomhedsrettede indsats skal jobcentret være en aktiv medspiller i sikring af et vel-fungerende arbejdsmarked. Dette betyder bl.a., at jobcentret løbende skal være i dialog med lokale virksomheder for at kunne tilvejebringe dels viden om udviklingen på arbejdsmarkedet, herunder rekrutteringsbehov, dels relevante jobordrer/tilbud til jobcentrets målgrupper. Tilsvarende skal jobcentret medvirke til, at adgangen til velkvalificeret arbejdskraft er så nem og ukompliceret som muligt, og at virksomhederne kan og vil benytte jobcentret som aktiv samarbejdspartner, når arbejdskraft skal rekrutteres og opkvalificeres. Jobcentrets virksomhedsindsats skal samtidig understøtte den beskæftigelsesindsats, der tilrettelægges og iværksættes i forhold til den enkelte målgruppe.

Jobcentrene skal levere en professionel service til virksomhederne, så virksomhederne oplever, at Jobcentrets henvendelser er koordinerede, at det er nemt at samarbejde med jobcentret, og at de får en god service og hjælp i samspillet med jobcenteret. Virksomhedskontakten skal være præget af et gensidigt samarbejde og en løbende forventningsafstemning med virksomhederne om, hvad jobcenteret reelt kan tilbyde virksomhederne i forhold til den aktuelle arbejdsmarkedssituation.

Der bliver et stort behov for at opkvalificere både ledige og allerede ansatte i de kommende år, hvis det skal lykkes at sikre virksomhederne en kvalificeret arbejdskraft. Jobcentret har en stor opgave i forhold til at opkvalificere flest mulige af jobcenterets målgrupper, så de kan få del i jobåbningerne og dermed blive løftet ud af offentlig forsørgelse.

Et tæt og gensidigt forpligtende samarbejde med virksomhederne er derfor afgørende for, at der skabes succes med den borgerrettede indsats, idet jobcenteret er afhængig af et tæt samspil med virksomhederne om formidling og rekruttering, oprettelse af løntilskudspladser, praktikpladser, mentor, fleksjob, fastholdelse af sygemeldte medarbejdere, virksomhedsrevalidering mv.

Fastlæggelse af mål for 2017

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til en styrket indsats i forhold til de lokale virksomheder.

Resultat mål 1: *Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.*

- Der skal i 2017 etableres samarbejde om rekruttering, fastholdelse eller virksomhedsrettet aktivering med 45 virksomheder, som ikke tidligere har samarbejdet med Jobcenter Allerød om beskæftigelsesindsatsen. Endvidere skal der indgås 10 nye partnerskabsaftaler.
- Der etableres et erhvervsnetværk med lokale virksomheder, som via gensidigt forpligtende aftaler bidrager med viden om fremtidige rekrutterings- og kompetencebehov med henblik på at målrette Jobcentrets opkvalificeringsindsats.

Jobcenter Allerød vil i den virksomhedsrettede indsats have fokus på at etablere samarbejde med virksomheder, som enten har behov for rekruttering af ordinær arbejdskraft, eller vil medvirke i opkvalificerings/afklaringsindsatsen for ledige. Der oprettes et erhvervsnetværk bestående af beslutningstagere fra forskellige brancheområder som kan bidrage med viden om det fremtidige rekrutterings- og kompetencebehov.

Jobcenter Allerød vil prioritere kvaliteten frem for kvantiteten i samarbejdet. Det er målet, at virksomheder som samarbejder med Jobcenter Allerød skal opleve en professionel og kompetent indsats. Det betyder også, at Jobcentret vil bruge flere ressourcer på at vedligeholde allerede etablerede samarbejder frem for en markant forøgelse af antallet af samarbejdspartnere.

Jobcenteret vil forfølge følgende overordnede strategier for at opnå målet:

- Jobcentret skal opleves af virksomhederne som en professionel samarbejdspartner
- Jobcentret skal have fokus på en tæt kontakt med virksomheder med henblik på at fremskaffe nye beskæftigelsesmuligheder og - tilbud for ledige.
- Understøtning af virksomhedernes rekruttering af nye medarbejdere. Jobcenteret vil sikre en hurtig og kompetent understøtning af virksomhedernes efterspørgsel efter rådgivning om rekruttering og formidling af egnede kandidater.
- Fokus på synliggørelse af ledige stillinger. Jobcentret vil arbejde målrettet på udbredelse af kendskab til og anvendelse af Jobnet.dk.
- Jobcentret fokuserer aktiveringsindsatsen mod virksomhedernes jobåbninger
- At jobcentret skal fremskaffe virksomhedsrettede tilbud til borgere, som har andre problemer end ledighed via etablering af virksomhedscentre og partnerskabsaftaler.
- At jobcentret skal medvirke til etablering af job på særlige vilkår, herunder være 'på banen' i forhold til socialøkonomiske virksomheder
- Jobcentret vil sikre, at ledige opkvalificeres og omskoles for at imødekomme behovet for kvalificeret arbejdskraft eventuelt via jobrotationsprojekter.

5.1 Flere unge skal have en uddannelse

Globaliseringen og den teknologiske udvikling medfører, at virksomhederne i stigende grad efterspørger mere veluddannede og omstillingsparate medarbejdere. Det betyder, at de nye job, der

hvert år oprettes, generelt stiller større uddannelsesmæssige krav end de job, der hvert år nedlægges eller typisk flyttes til udlandet.

Udviklingen skærpes af, at mange veluddannede og erfarne borgere i Allerød Kommune nærmer sig pensionsalderen. Det gælder særligt inden for en række af den offentlige sektors hovedområder – sundhed, undervisning og administration, hvor mange ældre med mellem- og længerevarende uddannelser i de kommende år vil trække sig tilbage, og hvor det kan blive en udfordring at tiltrække borgere med de rette kvalifikationer – ikke mindst nu hvor beskæftigelsen igen begynder at stige.

Det er derfor en stor udfordring for den lokale beskæftigelsesindsats at understøtte, at borgerne i Allerød-området opnår de nødvendige kompetencer til at indgå på arbejdsmarkedet fremadrettet – ikke mindst i en situation, hvor der kan blive brug for en erstatning for de mange beskæftigede, der kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet i de kommende år.

Det er afgørende, at flere unge kommer i gang med en uddannelse. Alle unge skal have et liv med uddannelse og job. Alt for mange unge mennesker er i dag uden uddannelse og job, og en stor del af dem hænger fast i kontanthjælpssystemet. Kontanthjælp er en midlertidig foranstaltning, og må aldrig blive et livsvilkår.

Antallet af offentligt forsørgede unge steg kraftigt under finanskrisen, men krisen førte også til, at flere unge i dag end tidligere starter på en ordinær uddannelse. Jobmulighederne for de unge på det ufaglærte arbejdsmarked er generelt mindre, og de unge mødes tidligt med et pålæg fra jobcentre om at gå i uddannelse.

Den stigende tilgang til uddannelse er stort set udelukkende sket blandt de unge under 25 år, som oftere går direkte fra en forberedende til kompetencegivende uddannelse end tidligere. Derimod er tilgangen til uddannelse stort set uændret blandt de 25-29 årige.

Der skal derfor gøres en ekstra indsats for at få unge, der ikke har en uddannelse, til at tage en uddannelse, som kan give dem erhvervmæssige kvalifikationer og kompetencer der øger deres muligheder for at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Kontanthjælpsreformen som trådte i kraft 1. januar 2014 fordrer, at der arbejdes for at fremme en mere tværgående og helhedsorienteret indsats. Målet om, at flere unge skal i uddannelse, kræver et tættere samarbejde mellem jobcenter, Ungdommens Uddannelsesvejledning, øvrige dele af den kommunale forvaltning samt med uddannelsesinstitutionerne. Det er i den sammenhæng vigtigt, at der fortsat er fokus på at nedbryde de eventuelle barrierer, der er mellem de forskellige forvaltninger i kommunen. Allerød Kommune har i flere år arbejdet koordineret og helhedsorienteret, og har gjort mange positive erfaringer på området.

For 2017 fastsættes følgende resultatmål:

Resultatmål 2: Flere unge skal have en uddannelse

- Den gennemsnitlige andelen af unge på offentlig forsørgelse som påbegynder en ordinær uddannelse skal i 2017 hver måned være på 3,75 pct.
- Der etableres et tværfagligt fora med deltagelse af Jobcenter, Voksenområdet, Ungdommens Uddannelsesvejledning, Familie, Skole samt relevante uddannelsesinstitutioner med henblik på at sikre en helhedsorienteret og koordineret indsats med fokus på uddannelse for unge – også inden de kommer på offentlig forsørgelse.

For at sikre fokus på ungeindsatsen har Jobcenter Allerød fra 1. januar 2013 etableret et unge-team, som varetager indsatsen for alle unge uanset forsørgelsesgrundlag og matchkategori. Målet er at sætte fokus på uddannelse uanset hvilken indsats der iværksættes for borgeren. Det betyder eksempelvis, at der i forbindelse med tilbud om misbrugsbehandling skal tages stilling til, hvordan og hvornår der kan iværksættes et beskæftigelsesrettet tilbud således, at målet om uddannelse hele tiden er klart for borgeren.

Det er ligeledes vigtigt, at jobcentrene har et godt samarbejde med virksomhederne. For nogle unge giver uddannelse først mening, når de har gjort sig nogle erfaringer på arbejdsmarkedet, og derigennem ser, hvad en uddannelse kan bruges til.

For at sikre et helhedsorienteret og koordineret fokus i indsatsen samt en tidlig opmærksomhed på unge som risikerer at ende på offentlig forsørgelse nedsættes et tværfagligt fora, men deltagelse af forskellige dele af forvaltningen, UU-Sjælsø samt eventuelt relevante uddannelsesinstitutioner.

Fastlæggelse af mål for 2017

I vurderingen af den fremadrettede resultatudvikling fra 2015 til december 2017 har Jobcenter Allerød lagt følgende til grund:

- Det aktuelle niveau og sammensætning af unge ydelsesmodtagere i Allerød Kommune
- Forventningerne til udviklingen i ledigheden i 2015 til 2017 for de forskellige grupper af unge ydelsesmodtagere
- Effekter af jobcentrets job- og uddannelsesrettede indsats for de unge

Andelen af unge ydelsesmodtagere i Allerød Kommune udgør i august 2016 ca. 0,7 pct. af arbejdsstyrken. Det er et lavt niveau i forhold til de øvrige kommuner i Hovedstadsområdet, hvor gennemsnittet er på ca. 1,0 pct.

På trods af den relative lave andel af unge ydelsesmodtagere vurderes det, at der er et potentiale for at styrke indsatsen for at få kanaliseret flere unge fra offentlig forsørgelse til ordinær uddannelse. Det vil bl.a. kræve, at flere unge under 25 år og flere unge over 25 år motiveres til at påbegynde en uddannelse.

Men at motivere den unge til at påbegynde en uddannelse er ikke nok. Der skal også være fokus på, at uddannelsen fastholdes og gennemføres. Mange unge gennemfører ikke deres uddannelse. Det gælder både unge der kommer fra offentlig forsørgelse og unge der kommer fra selvforsørgelse, men frafaldsandelen er størst blandt unge der kommer fra offentlig forsørgelse.

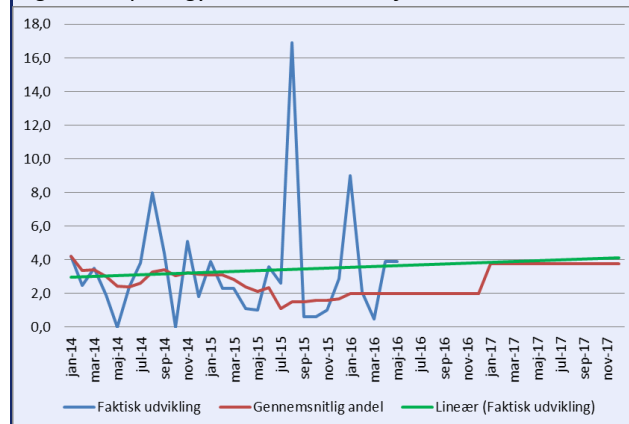
Frafaldet er større på de forberedende uddannelser end på de kompetencegivende uddannelser. Op mod halvdelen af de unge, der starter uddannelse på en forberedende uddannelse fra offentlig forsørgelse, falder fra uddannelsen inden for de første 12 måneder.

Allerød Kommune har en høj andel af unge som påbegynder en ungdomsuddannelse umiddelbart efter folkeskolen. Dette sammenholdt med det lave antal ledige unge i kommunen betyder, at borgere der modtager offentlig forsørgelse, ofte har en flerhed af problemer kendetegnet ved psykiske problemstillinger eller misbrug eller en kombination af disse. Ca. 2/3 af de borgere 80 borgere der i august 2016 modtager uddannelseshjælp i Allerød Kommune vurderes at være

aktivitetsparate, og dermed ikke i stand til at påbegynde en uddannelse inden for de kommende 12 måneder.

I Allerød Kommune var den gennemsnitlige andel af unge på offentlig forsørgelse som påbegyndte en uddannelse i 2015 på gennemsnitlig 3,2 pct. pr. måned. Målsætningen om at den gennemsnitlige andel af unge ydelsesmodtagere der påbegynder uddannelse skal stige til 3,75 pct. i 2017 vurderes derfor at være ambitiøs, og afspejler de forventninger der er til ungeteamets funktion og værdi for indsatsen.

Figur 1: Scenarier for udviklingen i andelen af unge ydelsesmodtagere der påbegynder uddannelse frem til december 2017.



Kilde: Jobindsats.dk

Jobcenter Allerød vil i 2016 og 2017 overvåge resultatudviklingen på ungeområdet, herunder om forudsætningerne vedrørende ledighedsudviklingen viser sig korrekte. Derudover vil Jobcenter Allerød følge op på, om resultatudviklingen forløber på niveau med eller bedre end udviklingen i Rudersdal og Hørsholm Kommuner.

Jobcenteret vil forfølge følgende strategier for at opnå resultatmålet i ungeindsatsen:

- Koordination og samarbejde med de centrale aktører, som har betydning for at skabe resultater i ungeindsatsen i Allerød Kommune
 - Samlet ungestrategi i Allerød – hvor de centrale aktører i ungeindsatsen hver især løfter ansvar i forhold til indsatsen og gennemfører fælles initiativer
 - Et tættere samarbejde og en tættere opfølgning og dialog mellem jobcenteret og Ungdommens uddannelsesvejledning
 - Der skal være øget fokus på effekt og progression i forløbene for at sikre kortest mulige tid på offentlig forsørgelse.
 - Samarbejde med omkringliggende jobcentre om ungeindsatsen
- Helhedsorienteret indsats på tværs af den kommunale forvaltning, UU, virksomheder og uddannelsesinstitutioner
 - Indsatsen skal tage udgangspunkt i den enkelte unge.
 - Mere fokus på de unges ressourcer frem for barrierer og begrænsninger på baggrund af diagnoser mm.
 - Udarbejdelse af helhedsplan for den enkelte unge der sikrer fokus på uddannelse
 - Tæt samarbejde med Familieteamet ved overgang fra ”barn til voksen”
 - Tæt samarbejde med Social Rehabilitering om borgere med psykiske problemstillinger. Der skal gennem hele forløbet være fokus på uddannelse.
- Tidlig indsats for de unge, som har behov for støtte til uddannelsesvalg og fastholdelse.
 - Fokus på signalværdien i forhold til igangsættelse af indsatsen. Den unge skal ikke opleve at gå passiv.
 - Nedsættelse af tværgående team der kan rådgive UU og sagsbehandlere om rammer og muligheder i indsatsen således at hurtig indsats sikres.
 - Fokus på frafaldsproblematik
 - Mentorer skal støtte unge i uddannelsesvalg og fastholdelse m.v.
 - Tidlig indsats for unge med læse-/stave-problemer. De unge skal testes tidligt i forløbet og tilbydes opkvalificerende forløb.
- Fokus på etablering af virksomhedsrettede tilbud til unge. Kommunens egne arbejdspladser bør gå forrest i forhold til at etablere pladser til unge
- Mere fokus på andre typer af uddannelse for de svageste unge – eksempelvis GUV forløb.

5.2 Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige skal tættere på arbejdsmarkedet.

Ministerens mål for indsatsen i 2017 sætter fokus på at sikre, at der tilrettelægges en beskæftigelsesrettet indsats med jobfokus for borgere med langvarig ledighed bag sig og/eller borgere med omfattende sociale og helbredsmæssige problemstillinger, som har gjort, at de enten ikke har fået eller aldrig har haft fodfæste på arbejdsmarkedet.

Allerød Kommune har i flere år haft landet laveste andel af langtidsledige. I juli 2016 havde 18,9 pct. af de ledige mere end et års ledighed bag sig, mens tallet for hovedstadsområdet var på 28 pct.

Langtidsledigheden er en udfordring, idet lange ledighedsperioder udgør en risiko for mere permanent marginalisering fra arbejdsmarkedet. Særlig de ledige ufaglærte og ledige med forældede uddannelser vurderes at være i risiko for langtidsledighed og marginalisering. Det er vigtigt, at sikre en ekstra aktiv indsats over for de ledige, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet.

Det er vigtigt, at Jobcentret i indsatsen har fokus på at bruge de redskaber, der kan hjælpe de ledige i arbejde. Erfaringsmæssigt har den virksomhedsrettede indsats størst effekt, men det kan også være relevant at understøtte borgeren med vejledning og uddannelse, hvis der er behov for nye kompetencer for igen at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Specielt er erfaringerne, at en kombination af virksomhedsrettet aktivering og jobrettet opkvalificering giver gode resultater. I 2017 vil Jobcenter Allerød derfor sætte særlig fokus på at etablere virksomhedsrettede tilbud til langtidsledige borgere.

Opgørelsen af andel langtidsledige dækker kun borgere som er visiteret som job eller uddannelsesparate og medtager dermed ikke borgere som har problemer ud over ledighed. Mange af de aktivitetsparate ledige og sygemeldte borgere har meget sammensatte problemer. Derfor er en mere helhedsorienteret indsats afgørende. Det kræver, at barrierer nedbrydes, og at indsatsen i højere grad koordineres på tværs af de forskellige sektorer (beskæftigelses-, sundheds- social- og uddannelsessektorerne), som spiller en afgørende rolle i indsatsen for den enkelte borger.

Det er helt centralt, at Jobcentret har fokus på den forebyggende indsats og sikrer, at personer, som er i risiko for at blive permanent udstødt af arbejdsmarkedet, får en tidlig indsats med den fornødne støtte til at genvinde og bevare kontakten til arbejdsmarkedet.

Pr. 1. januar 2013 trådte den nye førtids- og fleksjobreform i kraft. Den understøtter i høj grad arbejdet med at tilrettelægge en alternativ indsats for borgeren i form af et ressourceforløb, hvor der målrettet arbejdes med at udvikle borgerens arbejdsevne.

Jobcenter Allerød vil arbejde målrettet på at tilvejebringe et samarbejde med virksomhederne, der understøtte at få udsatte kontanthjælpsmodtagere og langtidsygemeldte tilbage i job, og samtidig sikrer jobåbninger for personer uden arbejdsmæssig erfaringer og personer med nedsat arbejdsevne.

Hvis flere borgere skal bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, er der ligeledes behov for, at Jobcentret etablerer et tættere samarbejde med virksomhederne om indsatsen for de udsatte borgere, så flere via et træningsforløb på en virksomhed får reetableret kontakten til arbejdsmarkedet.

Fastlæggelse af mål for 2017

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til at sikre at borgere på langvarig offentlig forsørgelse får en forebyggende, tværfaglig og sammenhængende indsats med fokus på tilknytning til arbejdsmarkedet i 2017:

Resultatmål 3: Borgere i udkanten af arbejdsmarkedet herunder langtidsledige kontanthjælpsmodtagere skal tættere på arbejdsmarkedet.

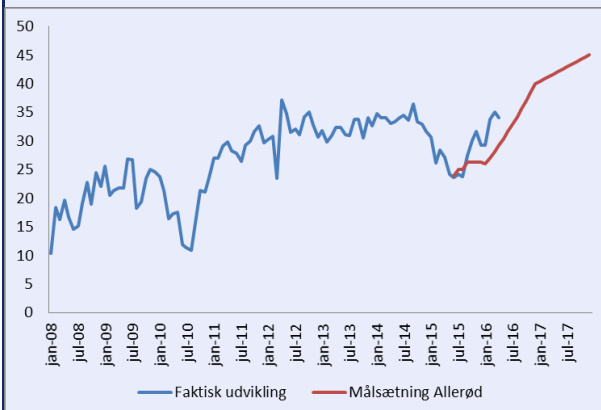
- Den gennemsnitlige andel af langtidsforsørgede borgere, som har deltaget i et virksomhedsrettet tilbud inden for de seneste 6 måned, skal i 2017 som minimum, udgøre 45 pct. Der måles på a-dagpenge, kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, ledighedsydelse og kontantydelse.
- Alle indsatsplaner for borgere visiteret til ressourceforløb skal synliggøre en tværfaglig og sammenhængende indsats, og skal indeholde aktiviteter med henblik på udvikling af borgernes tilknytning til uddannelsessystemet eller ar-

Jobcenter Allerød har gennem det seneste år intensiveret den virksomhedsrettede indsats via en ekstrabevilling af personaleressourcer. Andelen af borgere i virksomhedsrettet aktivering har derfor været stigende. Det vurderes, at målet om at 45 pct. af de langtidsledige borgere skal have været i virksomhedsrettet aktivering inden for de 6 måneder er ambitiøst, men det vurderes, at udsigten til forbedrede konjunkturbetingelser i løbet af 2016 og 2017 samt effekterne af jobcenterets indsats i samarbejde med a-kasser, uddannelsesinstitutioner, andre aktører mv., bør gøre det muligt at realisere målet.

Ligeledes vil Jobcenter Allerød øge fokus på formidling af langtidsledige til konkrete ledige job. Der vil i indsatsen være fokus på dialog med arbejdsgiverne om faglig opkvalificering i tilknytning til ansættelsen.

Allerød Kommune vil i 2015 og 2016 overvåge resultatudviklingen, herunder om forudsætningerne vedrørende ledighedsudviklingen viser sig korrekte. Derudover vil Allerød Kommune følge op i forhold til, om resultatudviklingen fremadrettet er på niveau med eller bedre end udviklingen i Rudersdal og Hørsholm Kommune.

Figur 2: Scenarier for andelen af langtidsforsørgede i virksomhedsrettet aktivering frem mod december 2017



Kilde: Jobindsats.dk,

Jobcenteret vil forfølge følgende overordnede strategier for at opnå målet:

- Fokus på job i indsatsen – fra start:
- Synliggørelse af ledige job og jobområder med gode beskæftigelsesmuligheder fra start, når borgeren møder første gang
 - Understøttelse af brancheskift
 - Understøttelse af geografisk og faglig mobilitet
 - Fokus på jobsøgning også for de personer der er i gang med aktivering
 - Fokus på at bevare de lediges eget initiativ og ansvar i forhold til at søge og finde job – pas på ikke at ”omklamre” eller fratage de ledige ansvaret
- Tilrettelæggelse af en tidlig og intensiv indsats for grupper af nyledige:
 - Undersøgelse af muligheden for at oprette netværk/jobklubber i forhold til jobsøgning for de ledige. Eksempelvis etablering af netværk med fokus på jobsøgning inden for et bestemt område.
 - Fortsat styrkelse af samarbejdet med a-kasserne om en tidlig og intensiv indsats for de nyledige og langvarige ledige
- Øget anvendelse af virksomhedsrettet aktivering til længerevarende ledige – og til ledige med risiko for langtidsledighed
 - Fokus på etablering af virksomhedspraktik
 - Sikre flere private løntilskudspladser
 - Fokus på at sikre et jobperspektiv efter endt virksomhedsforløb.
- Samarbejde med den øvrige kommunale forvaltning om opkvalificering inden for konkrete områder.
- Måltrettet anvendelse af uddannelsesaktivering – i sammenhæng med løntilskud eller virksomhedspraktik
- Synliggørelse af den lediges økonomi i forbindelse med opkvalificering
- Udarbejdelse af en opkvalificeringsstrategi for udvalgte ledige målrettet job i Allerød Kommune:
 - At imødegå de kommende års rekrutteringsbehov i Allerød Kommune via en målrettet opkvalificering af udvalgte ledige
 - At anvendelsen af offentlig jobtræning f.eks. kobles med uddannelse med henblik på ordinært arbejde inden for de områder i Allerød Kommunes serviceområder, hvor der forventes stor aldersbetinget afgang i de kommende år
- Tættere samarbejde og dialog med virksomhederne om fremtidige behov og om hvor der kan skabes åbninger for ledige i forhold til job eller ansættelse med løntilskud.
- Udvikling af særlige samarbejdsaftaler med virksomheder om praktik- eller løntilskudspladser som introduktion til nye jobområder for den enkelte ledige.

5.3 Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende

Kommunerne har jf. integrationsloven ansvar for boligplacering, integrationskontrakter og integrationsprogrammer for flygtninge og familiesammenførte udlændinge. Kommunen skal sikre en sammenhængende og bred integrationsindsats, hvor fastsatte mål og iværksatte indsatser under-

støtter den enkelte flygtning, og i videst mulige omfang, den samlede families integration med henblik på hurtigst mulig integration.

Antallet af flygtninge, der kommer til Danmark har gennem de seneste år været stigende. Fra 2010 og til 2016 steg antallet af nye flygtninge i Allerød med 464%. Med stigningen er der naturligt også sket en stigning i antallet, der søger om familiesammenføring og dermed får deres ægtefælle og mindreårige børn til Danmark. Samtidig viser erfaringer, at det hverken på landsplan eller i vores lokale sammenhæng er lykkedes at integrere de nye borgere fuldt ud på arbejdsmarkedet – en af de væsentligste forudsætninger for integration og trivsel.

I henhold til strategi for modtagelse og integration er målet med beskæftigelsesindsatsen i Allerød Kommune først og fremmest, at borgeren så hurtigt som muligt bliver selvforsørgende, og at den enkelte får mulighed for at udleve sit fulde potentiale på det danske arbejdsmarked.

Opgaven med modtagelse og integration af flygtninge er blevet mere omfattende, og mere differentieret. Den kræver mere af de kommunale aktører der arbejder med flygtninge, af vores erhvervsliv som tilbyder praktik- og arbejdspladser, af flygtningene selv, af skoler og institutioner, øvrige kommunale service- og myndighedsopgaver, af foreningsliv og af Allerøds borgere i det hele taget.

På baggrund af integrationslovens øgede krav til en koordineret og sammenhængende indsats for den enkelte udlænding, og så vidt muligt hele familien varetages indsatsen i Integrationshuset som har ansvar for såvel myndighedsopgave, aktiverings- og mentorindsats i et samlet tilbud. Fordelene vurderes at være følgende:

- Viden om borgeren og dennes udvikling samles ét sted
- Varetagelse af myndighedsindsats, og mentorstøtte sikrer en koordineret og helhedsorienteret indsats for borgeren.
- Undgår at borgeren henvender sig to steder om samme problematik
- Bedre mulighed for fastholdelse af integrationsplan
- Bedre udnyttelse af personaleresourcer
- Højere kvalitet i opgaveløsningen
- Minimering af omkostninger

Integrationen på arbejdsmarkedet handler ikke alene om, at der ansættes flere udlændinge. Det handler også om opkvalificering. En del af de ledige udlændinge har nemlig ikke de kvalifikationer, som virksomhederne efterspørger - endnu. Ved at virksomhederne indgår i opkvalificeringen, øges rekrutteringsgrundlaget. Dertil sikrer virksomheden sig en arbejdskraft, der har netop de kvalifikationer, som virksomheden har brug for.

Dette fordrer, at Allerød Kommune prioriterer den jobrettede indsats, og at der etableres et tæt samarbejde med virksomhederne. Et arbejde er den bedste ramme for at lære om det danske samfund og for at lære sproget. Danskuddannelse vurderes at have den bedste effekt, såfremt sproget bliver trænet og brugt - også uden for den undervisningsmæssige sammenhæng. Dette gælder både de almene dansk-sproglige færdigheder og det fagspecifikke sprog, som der er brug for på de enkelte arbejdspladser.

Virksomheder bidrager med certificering af flygtninges kompetencer ved at udarbejde "Kompetencekort" når en flygtning har været i et virksomhedsrettet tilbud. "Kompetencekortet" beskriver

borgerens praktiske færdigheder i forhold til de arbejdsopgaver der er udført. Kompetencekortet indhentes i virksomhederne af kommunens virksomhedskonsulenter.

For at udvikle udbuddet af arbejdspladser for flygtninge og matche virksomhedernes behov - oprettes et erhvervsnetværk blandt virksomheder i Allerød kommune. Erhvervsnetværket arbejder målrettet for at bidrage med jobmuligheder for flygtninge. Erhvervsnetværket understøttes af kommunens erhvervsservice.

Med henblik på at sikre en bedre integration på arbejdsmarkedet og i lokalsamfundet udvikles en særlig Allerød Uddannelse for nye medborgere. Allerød Uddannelsen udvikles i to forskellige former; én form for borgere der ikke er i virksomhedsrettet beskæftigelse eller ordinær beskæftigelse og én for dem der er. Allerød uddannelsen udvikles som et tilbud af ca. 26 timer ugentligt for de borgere som ikke er i virksomhedsrettet eller ordinær beskæftigelse. Allerød Uddannelsen påbegyndes i umiddelbar forlængelse af ankomst til kommunen. Uddannelsen indlejrer den i forvejen udførte kursusaktivitet i integrationshuset, danskundervisning, indføring i Allerød som by mv.

Flygtninge som er i job fungerer som positive rollemodeller ved at fortælle om deres erfaringer og indlejres som en del af undervisningen, i netværksgrupper for flygtninge. Ligeledes undersøges muligheden for at benytte lokale virksomheder/virksomhedsledere i undervisningen.

Resultatmål 4: Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.

- Minimum 33% af alle voksne flygtninge er i ordinær beskæftigelse inden for det første år.
- Andelen af flygtninge, som oplever det som kommunens ansvar at sikre beskæftigelse falder. Dette måles halvårligt i april og oktober.
- Mindst 10 flygtninge, der allerede er i arbejde fungerer som rollemodeller i netværksgrupper.
- Integrationsamtalerne indeholder fra start sagsbehandlerens vurdering af flygtningens egnethed ift. at påbegynde IntegrationsGrundUddannelse. IGU skal være påbegyndt 6 mdr. herefter.
- Alle jobparate voksne flygtninge har gennemført Allerød Uddannelsen inden for de første 12 måneder efter ankomsten.

I juli 2016 var 48 borgere i virksomhedsrettet forløb. Det svarer til ca. 29 pct. Målet om at nå 45 pct. inden udgangen af 2017 vurderes derfor at være særdeles ambitiøst, specielt i lyset af at målet om at 33 pct. skal opnå ordinær beskæftigelse. Virksomhedsrettet aktivering kombineret med arbejdsmarkedsrettet danskuddannelse vurderes at være det mest effektive værktøj til at bringe flygtninge og familiesammenførte på arbejdsmarkedet.

Integrationsgrunduddannelsen er et nyt initiativ på baggrund af trepartsforhandlingerne. Flygtninge og familiesammenførte under 40 år kan ansættes i et 2 årig uddannelsesforløb til elevløn, hvor formålet er at eleven efter endt uddannelse kan opnå ordinær beskæftigelse eller kompetencer til at påbegynde en ordinær uddannelse. Integrationsgrunduddannelsen giver mulighed for optagelse i en a-kasse. Allerød Kommune ser integrationsgrunduddannelsen som et særdeles interessant værktøj i indsatsen, og vil arbejde målrettet på at vejlede virksomheder og borgere om muligheden.

Jobcenteret og Integrationshuset vil herudover forfølge følgende overordnede strategier for at opnå målet:

- Der indledes samarbejde med asylcentre omkring udarbejdelse af CV så virksomhedsrettet indsats kan iværksættes umiddelbart efter modtagelsen
- Der gives ud over tilbud om danskundervisning på sprogskolen tilbud om "arbejdsplads dansk", hvor der fokuseres på at bibringe borgerne meget praktiske sproglige kompetencer.
- Der indgås aftaler med en række virksomheder og udvikling af flygtninge og familiesammenførtes faglige og sproglige kompetencer.
- Jobcentret/Integrationshuset sikrer, at der tilknyttes en "jobstøtte" mentor ved etablering af virksomhedsrettet aktivering, som kan hjælpe i forhold til sproglige og kulturelle udfordringer.
- Der fokuseres på mulighederne for at udvikle borgerens kompetencer gennem uddannelse i tilknytning til virksomhedsrettet aktivering.
- Virksomhederne beskriver borgerens kompetencer ved hjælp af "Kompetencekortet"
- Allerød Uddannelsen understøtter borgerens eget ansvar for integration via empowerment.
- Muligheden for at inddrage lokale virksomheder/virksomhedsledere i undervisningen af flygtninge og familiesammenførte undersøges. Det kunne eksempelvis være i form af IT-undervisning, jobsøgning, iværksætteri mm.
- Der opbygges et net af frivillige, som kan medvirke til at introducere flygtninge til det danske samfund og de danske arbejdspladser. De frivillige skal fungerer som "ambassadører" for flygtningen i forhold til arbejdsmarkedet.
- Jobcentret/Integrationshuset deltager i lokale erhvervsforeninger og erhvervs klubber, med henblik på at sikre information om mulighederne for støtte til ansættelse af flygtninge, og for at motivere virksomhederne til at påtage sig en del af integrationsindsatsen og dermed på sigt sikre sig kvalificeret arbejdskraft
- Allerød Kommune tager initiativ til erhvervsnetværk med fokus på integration af flygtninge.

5.4 Færre lange sygedagpengeforløb

Pr. 1. juli 2014 trådte en reform af sygedagpengeområdet i kraft, hvor der skal være fokus på en tværfaglig og helhedsorienteret indsats for borgerne.

Med den nye reform fremrykkes tidspunktet for revurdering af sagen og borgeren skal allerede efter ca. et halvt års sygemelding forelægges kommunens Rehabiliteringsteam med henblik på fastlæggelse af indholdet i et jobafklaringsforløb. Formålet med et jobafklaringsforløb er, at den sygemeldte kommer tilbage på arbejdsmarkedet. Et jobafklaringsforløb er kendetegnet ved, at den sygemeldte skal have en individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats, der skal bidrage til at udvikle arbejdsevnen.

Fokus for forløbet er, at borgerens arbejdsevne bliver udviklet gennem en konkret og aktiv indsats, hvor den enkeltes mål i forhold til arbejde og uddannelse er styrende for, hvilke aktiviteter, der sættes i gang.

Sygedagpengeindsatsen har i flere år været et helt centralt indsatsområde for beskæftigelsesindsatsen i Allerød Kommune, og der er allerede i dag fokus på en koordineret og tværfaglig indsats.

Sygedagpengemodtagerne er antalsmæssigt en meget stor ydelsesgruppe i Jobcenter Allerød, og sygedagpengeområdet repræsenterer derfor et stort arbejdskraftpotentiale. Et langvarigt sygeforløb øger den enkelte borgers risiko for både at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet og for en social deroute. Samtidig medfører sygedagpengefraværet store offentlige udgifter i form af tabt arbejdsproduktion, mindre økonomisk vækst og udgifter til offentlig forsørgelse. Ligeledes er det vigtigt at bemærke, at langvarige sygefraværsforløb er en central fødekilde til permanente offentlige forsørgelsesordninger.

Sygedagpengeområdet er også det eneste område, hvor der jf. opgørelse på Jobindsats.dk, er et besparelspotentiale i forhold til kommunens forudsagte niveau. Besparelspotentialet er opgjort til 5,0 mio. kr. i 2015.

Det bliver derfor en vigtig opgave for jobcenteret i 2016 og 2017 fortsat at nedbringe antallet af forløb med langvarigt sygefravær.

Andelen af sygemeldte i arbejdsstyrken i Allerød Kommune lå i 2015 med 2,3 pct. på niveau med hovedstadsområdet og en anelse under gennemsnittet for landet på 2,6 pct. Andelen af langvarige sygemeldt ligger dog markant over niveauet for hovedstadsområdet. I Allerød er varigheden over 26 uger på 13,0 pct. af alle sygemeldte, mens tallet for hovedstadsområdet er på 11,8 pct. Der vurderes derfor at være et potentiale for at nedbringe andelen.

Fastlæggelse af mål for 2017

Allerød Kommune har fastlagt følgende resultatmål i forhold til at nedbringe antallet af langvarige sygedagpengeforløb:

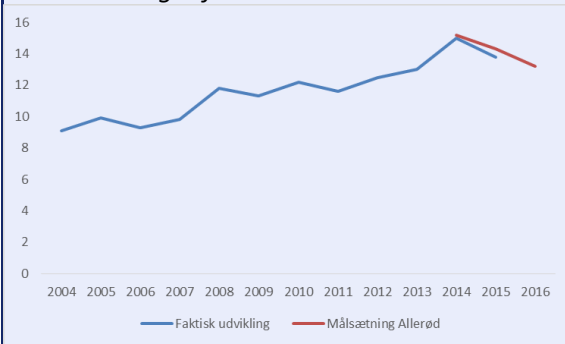
Resultatmål 5: Færre langvarigt sygedagpengeforløb

- Andelen af langvarige sygedagpengeforløb med over 26 ugers varighed skal nedbringes til højst 12,5 pct. ved udgangen af 2017, svarende til et fald på 1,4 pct. point fra niveauet i 2015.

Nedbringelse af antallet af langvarige sygedagpengeforløb kræver en intensiv indsats. Allerød Kommune har i lyset af dette bevilliget yderligere personaleressourcer i forhold til at kunne igangsætte en intensiveret indsats fra medio 2015.

Målet for 2017 fordrer, at der iværksettes en tidlig indsats for borgere som er i risiko for at blive langtidssyge.

Figur 3: Scenarier for andelen af sygedagpengeforløb over 26 uger frem mod december 2017



Kilde: Jobindsats.dk

Nye værktøjer i form af screening af sagerne, der kan pege på hvilken type af indsats der er relevant er under implementering. Ligeledes er Jobcentret i samarbejde med en ekstern aktør ved at gennemføre et forsøg, hvor den eksterne aktør gennemfører en intensiv indsats tidligt i sygeforløbet for borgere, der er i beskæftigelse, mens Jobcentret gennemfører den normale indsats. Forsøget skal dokumentere, hvorvidt det gennemsnitlige sygeforløb kan nedbringes via en tidlig intensiv indsats. Resultatet vil indgå i tilrettelæggelse af den fremtidige indsats.

Jobcenteret vil forfølge følgende strategier for at opnå målet:

- Omfanget af langvarige sager skal nedbringes:
 - Fokus på hurtig afklaring af sagerne
 - Fastholdelsesindsats i forhold til de lokale virksomheder
 - Måltrettet ressourceanvendelse i forhold til sager, hvor der kan gøres en reel forskel frem for sager, hvor borgere er alvorligt og uhelbredeligt syge
- Intensiveret aktiveringsindsats for sygedagpengemodtagere – og løbende evaluering af indsatsen:
 - Vurdering af de enkelte tilbuds effekter
 - Løbende justering af tilbudssammensætning
 - Øget anvendelse af delvis raskmelding og sikring af at forløb med delvis raskmelding overgår til fuld raskmelding hurtigst muligt
- Samarbejde mellem kommunens sundhedsteam, voksenrådgivningen og jobcenteret om indsatsen
- Øget synlighed over for virksomhederne af, hvilke muligheder der er for bistand ved sygemeldinger, herunder brug af hjælpemidler
- Anvendelse af screeningsværktøj til at understøtte en tidlig evidensbaseret indsats.

Bilag: 6.1. Notat om ressourceforløb og lægeerklæringer

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 28. september 2016 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 68755/16

NOTAT

Allerød Kommune

Borgerservice

Allerød Rådhus
Bjarkesvej 2
3450 Allerød
Tlf: 48 100 100
kommunen@alleroed.dk
www.alleroed.dk

Dato: 13. september 2016

Sagsbehandler:
Jane Gottlieb

Direkte telefon: 48100238

Sag fra Rasmus Keis angående ressourceforløb og lægeerklæringer

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 7. september 2016 besluttet at genoptage sag fra Rasmus Keis vedrørende ressourceforløb og lægeerklæringer med notat fra forvaltningen.

Rasmus Keis har stillet følgende spørgsmål:

1. Hvordan vurderer man speciallægeerklæringer og hvor gamle skal de være for at vurderes forældet?
2. Hvilke kriterier lægges til grund for, at en borger vurderes at være for syg til at deltage i et ressourceforløb?
3. Hvor mange borgere er ikke i ressourceforløb grundet sygdom?
4. Er borgeren informeret om deres ret til bisiddere, og i hvor stort omfang bliver dette benyttet?
5. Kan vi fra kommunal side gøre noget for at sikre bisiddere i sager hvor man vurderer der kan opstå konflikt?

Ad 1 Hvordan vurderer man speciallægeerklæringer, og hvor gamle skal de være for at vurderes forældet?

Kommunen har ofte brug for at indhente lægelige oplysninger i sager, hvor borgeren har problemer ud over ledighed. Dette sker typisk ved praktiserende læger eller speciallæger.

Lægens opgave er i denne sammenhæng at fungere som fagperson og omhyggeligt og neutralt at beskrive sygdomme og andre relevante helbredsrelaterede forhold, samt oplyse om behandlingsmuligheder og eventuelle behandlingsforsøg. I relevant omfang kan lægen desuden beskrive borgerens mulighed for at klare forskellige arbejdsfunktioner og eventuelle skånebehov.

Statusattester og erklæringer bør derimod ikke indeholde synspunkter eller konklusioner om borgerens ret til sociale ydelser, da det hos borgeren kan skabe usikkerhed om afgørelseskompetencen, som alene tilkommer kommunen ved tildelingen af sociale ydelser.

Det kan forekomme, at kommunen ikke er enig i lægens konklusion om borgerens funktionsevne i forhold til forskellige arbejdsfunktioner. Kommunen må i sådanne tilfælde redegøre for sin vurdering og anføre en faglig forklaring som fx begrunder, hvorfor kommunen ikke finder det dokumenteret, at arbejdsevnen er varigt nedsat på trods af det beskrevne funktionsevnetab.

Kommunen kan også pege på, hvorfor borgeren på trods af det beskrevne funktionsevnetab fortsat kan udføre konkret angivne arbejdsfunktioner. Eller kommunen kan vælge at indhente yderligere dokumentation fx ved arbejdsprøvning eller en ny lægeerklæring.

Der findes ingen regler om forældelse af speciallægeerklæringer, men Kommunen er forpligt til at sikre at sagen er tilstrækkeligt oplyst. Hvis borgeren oplyser, at der er tilkommet nye oplysninger i sagen, skal Kommunen sikre at disse er til stede



inden der træffes afgørelse i sagen eksempelvis ved indhentelse af nye lægelige oplysninger.

Ad 2 Hvilke kriterier lægges til grund for, at en borger vurderes at være for syg til at deltage i et ressourceforløb?

Målgruppen for ressourceforløb er personer, hvor det er overvejende sandsynligt, at de i fravær af en særlig indsats vil ende på førtidspension. Personerne er kendetegnet ved at have komplekse problemer, som ikke vurderes at kunne løses gennem den ordinære indsats, fx via opkvalificeringskurser, revalidering eller fleksjob. De har brug for en helhedsorienteret og længerevarende indsats, der er koordineret på tværs af sektorer og indeholder både beskæftigelsesrettede, uddannelsesrettede, sociale og sundhedsmæssige indsatser.

Inden tilkendelse af førtidspension er det jf. lovgivningen intentionen at kommunen har forsøgt at udvikle borgerens arbejdsevne via et ressourceforløb.

Hvis borgerens arbejdsevne er varigt nedsat og nedsættelsen er af et sådant omfang at de pågældende uanset mulighederne for støtte efter den social lovgivning ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde – ej heller i fleksjob kan tilkendes førtidspension.

Ad 3 Hvor mange borgere er ikke i ressourceforløb grundet sygdom?

Borgere der tilkendes førtidspension vurderes at have så væsentlige begrænsninger i deres arbejdsevne at denne i praksis er ophævet. Disse borgere vil ikke være i målgruppen for et ressourceforløb.

Ad 4 Er borgeren informeret om deres ret til bisiddere, og i hvor stort omfang bliver dette benyttet?

Alle borgere vejledes om deres ret til at benytte bisiddere ved alle møder med kommunen. Specielt ved behandlingen af sager på Rehabiliteringsteamet opfordres borgeren til at tage en bisidder med, enten i form af en pårørende eller en mentor.

Der er udarbejdet en pjece om møde i Rehabiliteringsteamet, som borgeren får udleveret før mødet. Heraf fremgår mulighed for at medtage en bisidder også.

Ad 5 Kan vi fra kommunal side gøre noget for at sikre bisiddere i sager hvor man vurderer der kan opstå konflikt?

Kommunen kan alene opfordrer borgeren til at tage en bisidder med, og gør det meget ofte i sager som kan være konfliktfyldte, eller hvis borgeren har kognitive udfordringer.

I ca. halvdelen af sagerne i Rehabiliteringsteamet medbringer borgeren en eller flere bisidder. Der er oftest tale om pårørende eller mentorer, men også praktiserende læger, psykiatere og repræsentanter fra forskellige interessegrupper har været benyttet.



Bilag: 7.1. Notat om aktiveringsfri perioder -

Udvalg: Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget 2014-2017

Mødedato: 28. september 2016 - Kl. 7:30

Adgang: Åben

Bilagsnr: 70237/16

NOTAT

Allerød Kommune

Borgerservice

Allerød Rådhus
Bjarkesvej 2
3450 Allerød
Tlf: 48 100 100
kommunen@alleroed.dk
www.alleroed.dk

Sag fra Rasmus Keis om aktiveringsfrie uger for borgere på integrationsydelse

Dato: 16. september 2016

Erhvervs- og Beskæftigelsesudvalget har på mødet den 7. september 2016 besluttet at genoptage sag fra Rasmus Keis vedrørende aktiveringsfrie uger for borgere på integrationsydelse med notat fra forvaltningen.

Sagsbehandler:
Jane Gottlieb

Rasmus Keis har stillet følgende spørgsmål:

Direkte telefon: 48100238

1. Ifølge loven kan folk på integrationsydelse ikke holde ferie. Det har store konsekvenser i forhold til familieliv specielt når der er børn. Nogle kommuner, fx Ålborg, er dog i stedet begyndt at give såkaldte "aktiveringsfri" 2 uger om året i stedet.

Er det noget vi praktiserer i Allerød? Hvis ikke, så vil jeg hermed godt rejse forslag om det.

Ad 1

Borgere på integrationsydelse har fra 1. juli 2016 ikke længere ret til at holde ferie. Ønsker borgerne at holde ferie, skal der foretage fradrag i integrationsydelsen.

Det betyder, at Allerød Kommune rent lovgivningsmæssigt kan tilrettelægge en integrationsindsats af op til 37 timers varighed 52 uger om året. I praksis sker dette ikke.

I Allerød Kommune tilbydes alle borgere på integrationsydelse pt. danskuddannelse, netværksundervisning, virksomhedsrettet aktivering og eventuelt mentorstøtte.

Sprogskolen Nordsjælland holder ferielukket ca. 5 uger hver sommer. Her ud over er der ferielukket i forbindelse med jul og påske samt i efterårsferien.

Netværksundervisningen i Integrationshuset indstilles i juli måned, da det ikke er muligt at gennemføre grundet afholdelse af ferie blandt medarbejderne.

Borgere, der har mentorstøtte, aftaler individuelt hvornår de mødes med mentor. Mange borgere ønsker ikke anden mentor i ferieperioder, men vælger i stedet at benytte åben rådgivning, hvis der opstår akut behov for hjælp.

Hvis borgeren er i virksomhedsrettet aktivering følges borgeren eventuelle ferieperioder på arbejdspladsen.

Ingen borgere i Allerød Kommune har været i uafbrudt aktivering i 52 uger, men har flere aktiveringsfrie perioder. Dog har de ikke mulighed for selv at tilrettelægge hvornår disse skal ligge, men må følge ferieperioder på sprogskole, i Integrationshuset eller i virksomheden.

Forvaltningen finder ikke, at der er behov for yderligere aktiveringsfrie perioder og anbefaler, at den nuværende praksis fortsætter uændret.

